

Ferienarbeit auf dem Bau

Werden Schüler unter 18 Jahren während der Ferien im Baubetrieb beschäftigt, ist das Jugendarbeitsschutzgesetz zu beachten. Hiernach wird zwischen Kindern und Jugendlichen unterschieden. Kind ist, wer noch nicht 15 Jahre alt ist; Jugendlicher, wer noch nicht 18 Jahre ist.

Arbeitszeit

Schüler unter 15 Jahren dürfen im Baubetrieb nicht beschäftigt werden.

Schüler zwischen 15 und 18 Jahren, die der Vollzeitschulpflicht unterliegen, können in den Schulferien bis zu vier Wochen pro Jahr einer Tätigkeit nachgehen.

Das Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) legt fest, dass die tägliche Arbeitszeit von acht Stunden nicht überschreiten darf und zwischen 6.00 und 20.00 Uhr liegen muss. Nach fünf Tagen Arbeit müssen zwei Tage Freizeit folgen. Es darf also nur an 20 Tagen gearbeitet werden. Während der Arbeitszeit sind Ruhepausen einzuhalten, und zwar 30 Minuten bei einer täglichen Arbeitszeit von 4,5 bis sechs Stunden und 60 Minuten bei einer täglichen Arbeitszeit von mehr als sechs Stunden. Bei Schülern über 18 Jahren ist der Umfang der Ferienarbeit zeitlich nicht mehr eingeschränkt.

Höhe der Vergütung

Hinsichtlich der Höhe der Vergütung ist zu berücksichtigen, dass auch Aushilfskräfte und geringfügig Beschäftigte gewerbliche Arbeitnehmer sind und den tariflichen Mindestlohn erhalten müssen.

Dieser beträgt seit 1. Januar 2021 für Hilfskräfte 12,85 Euro und für Fachkräfte 15,70 Euro.

Hinweis: Zurzeit gelten keine tariflichen Mindestlöhne im Baugewerbe, da der Mindestlohn-Tarifvertrag am 31.12.2022 ohne Nachwirkung ausgelaufen ist.

Seit 1. Januar 2014 werden nunmehr generell Schüler an allgemeinbildenden Schulen (unabhängig von ihrem Alter) aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrages herausgenommen. Unter einer allgemeinbildenden Schule im Sinne des Tarifvertrages sind alle Schulformen zu verstehen, die Allgemeinwissen vermitteln, wie zum Beispiel Haupt-, Real- und integrierte Gesamtschulen sowie Gymnasien. Diese sind von den sogenannten berufsbildenden Schulen zu differenzieren, in denen Fachwissen vermittelt und ein Berufsabschluss ermöglicht wird.

Minderjährige Schüler, die in den Schulferien in einem Baubetrieb arbeiten, haben damit keinen Anspruch auf den Mindestlohn. Gleiches gilt für minderjährige Schulabgänger, die nach Beendigung ihrer Schullaufbahn in einem Baubetrieb tätig werden, allerdings nur für höchstens 70 Arbeitstage innerhalb von zwölf Monaten. In diesem Fall liegt eine geringfügige Beschäftigung als kurzfristige Beschäftigung vor.

Anspruch auf gesetzlichen Mindestlohn

Volljährige Schüler und Schulabgänger haben seit dem 1. Oktober 2022 Anspruch auf den gesetzlichen Mindestlohn in Höhe von 12,00 Euro.

Im Umkehrschluss haben ungelernte gewerbliche Arbeitnehmer, auch wenn diese das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, Anspruch auf den tariflichen Mindestlohn.

Hinweis: Der Arbeitsvertrag mit einem Minderjährigen bedarf zu seiner Wirksamkeit der Einwilligung der gesetzlichen Vertreter, also im Regelfall die Eltern.

Sozialversicherung

Schüler die eine allgemeinbildende Schule besuchen und während der Ferien arbeiten, sind in der Sozialversicherung, das heißt Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung generell versicherungsfrei.

SOKA-BAU

Schüler, die im Baubetrieb eine gewerbliche Tätigkeit ausüben, müssen der SOKA-BAU gemeldet werden. Sie gehören zum Personenkreis der gewerblichen Arbeitnehmer, für die SOKA-Beiträge zu entrichten sind.

BG BAU

Schüler und Studenten sind bei der BG BAU anzumelden und damit stets unfallversichert. Der Versicherungsschutz ist unabhängig von der Dauer des Arbeitsverhältnisses und der Höhe des Entgelts. Der Versicherungsschutz beginnt am ersten Arbeitstag und bezieht sich auch auf den Weg zur Arbeitsstätte und zurück nach Hause.

Sonstige Regelungen

Die Beschäftigung während der Ferien ist immer ein von vornherein befristetes Arbeitsverhältnis. Einer Kündigung unter Beachtung der **Kündigungsregeln** bedarf es deshalb nicht. Während der Beschäftigungsdauer finden die für ein normales Arbeitsverhältnis geltenden gesetzlichen Bestimmungen Anwendung. Dies betrifft insbesondere **Urlaubsansprüche** und den **Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall**.

Aus Gründen der Klarheit ist zu empfehlen, kurz schriftlich niederzulegen, für welchen Zeitraum mit wie vielen Stunden am Tag und zu welcher Bezahlung die Beschäftigung erfolgen soll. Die Schülereigenschaft ist durch die Vorlage einer Schulbesuchsbescheinigung, die zu den Entgeltunterlagen zu nehmen ist, nachzuweisen.

Steuerliche Behandlung

Hinsichtlich der steuerlichen Behandlung gilt Folgendes: Schüler, die nebenher oder in den großen Ferien arbeiten, sind Arbeitnehmer. Sie unterliegen mit ihrem Arbeitslohn dem Lohnsteuerabzug nach den allgemeinen Vorschriften.

Die Schüler müssen deshalb – wie alle anderen Arbeitnehmer auch – ihrem Arbeitgeber zu Beginn der Beschäftigung ihre steuerliche Identifikationsnummer vorlegen.

Die Steuerklasse 1 ist bei der Beschäftigung von Schülern die Regel.